



# Sberbank otvoren za nove ideje

**PARNER ZA IZVRSNOST** Sberbanku nagrada za upravljanje ljudskim potencijalima

Sberbank d.d. primila je jučer na svečanoj dodjeli u prostorijama Banke certifikat Poslodavac Partner za izvrsnost u upravljanju ljudskim resursima. Certifikat je predsjednici Uprave Banke Andrei Kovacs-Wöhry te direktorici Službe za upravljanje ljudskim potencijalima Mirjani Sočan uručio Aleksandar Zemunić, član Uprave tvrtke SELECTIO, koja dodjeljuje certifikat.

## Partnerski odnos

„Iznimno smo zadovoljni što smo među odabranim hrvatskim tvrtkama nagrađenim ovim certifikatom. Ovo priznanje vidimo kao potvrdu jednog od temeljnih principa naše korporativne kulture - stvaranje partnerskog odnosa temeljenog na uzajamnom povjerenju, kako s našim klijentima, tako i sa zaposlenicima. Doživljavamo ga i kao podstrek u nastojanju da potvrdimo status jednog od



**ANDREA KOVACS-WÖHRY** predsjednica Uprave i direktorica Službe ljudskih resursa Mirjana Sočan primaju priznanje

najpoželjnijih poslodavaca u RH“, kazala je Andrea Kovacs-Wöhry.

„Već dugi niz godina održavamo visoku razinu upravljanja ljudskim potencijalima te ih nastojimo dodatno unaprjeđivati - od prakse za posluživanja i unaprjeđivanja, praćenja radne uspješnosti

te transparentnog nagrađivanja djelatnika. Sberbank je jedna od rijetkih banaka u Hrvatskoj koja na čelu banke ima ženu te u čijem su menadžmentu žene zastupljene sa visokih 42%. Uz to smo ove godine uveli i nekoliko novina, poput aplikacije „Imam ideju“ putem koje djelatnici

moгу prijavljivati svoje ideje za unapređenje poslovanja ili prijedloge. Svi djelatnici mogu komentirati i glasovati za te ideje, a one najbolje, odabrane za implementaciju, se i nagrađuju. Time smo još jednom pokazali da vjerujemo kako su otvorena komunikacija i argumentirana razmj-

na mišljenja najbolji put ka uspjehu i inovacijama u poslovanju“, pojasnila je Mirjana Sočan, direktorica Službe za upravljanje ljudskim potencijalima u Sberbanku.

## Projekt SELECTIO-a

Projekt Certifikat Poslodavac Partner pokrenula je tvrtka SELECTIO. Kako bi zadovoljili standarde certifikata, kompanija mora imati najmanje 75% ukupnih mogućih bodova, ali i najmanje 70% bodova u svakom od 5 ocjenjivanih područja: Strategija, Regrutiranje i selekcija, Rad, motivacija i nagrađivanje, Usavršavanje i razvoj te Odnos prema zaposlenicima. Procese kompanija uključeni u projekt Certifikat Poslodavac Partner prema Knjizi standarda ocjenjuje stručni tročlani tim sastavljen od stručnjaka u ljudskim resursima koji dolaze iz vodećih kompanija u Hrvatskoj. **G.K.**